

High-Performance teams van Quad

Gemaakt om te leveren

Echte impact met echte teams



Quad is gespecialiseerd in het samenstellen van zelfsturende softwareteams die uitblinken in complexe projecten en uitdagende organisatieomgevingen.

Sinds 2020 hebben we klanten in overheid, transport en financiële sector geholpen om bedrijfskritische initiatieven voortvarend uit te voeren. Onze teams worden ingeschakeld om legacy-systemen te moderniseren, processen te stroomlijnen en moderne digitale toepassingen te bouwen. We stappen vaak in wanneer het cruciaal is dat het werk correct én op tijd wordt opgeleverd, vooral daar waar databeveiliging, uptime en prestaties zwaar wegen.

Klanten waarderen ons omdat we sneller leveren dan verwacht en de lat hoger leggen voor wat ontwikkelteams kunnen bereiken.



Rijksdienst voor Identiteitsgegevens
Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties

ingenico

portbase

de volksbank



Belastingdienst

nShift

Onze operationele werkgebieden

Legacy-afbouw & modernisering

Mainframes, COBOL-modules en on-premise monolieten uitfaseren door hun functionaliteit over te zetten naar moderne, beter onderhoudbare platforms en architecturen.

Systeemintegratie & maatwerk

Systemen (zoals SAP, Salesforce of andere ERP- en CRM-pakketten) koppelen en uitbreiden met op maat gemaakte web- of mobiele apps wanneer standaardsoftware niet flexibel genoeg is.

Business-proces automatisering

Handmatige workflows, spreadsheets en e-mailketens omzetten in geautomatiseerde processen met webapplicaties, messaging-services of orkestratietools zoals Camunda.

Greenfield-applicatie ontwikkeling

Volledig nieuwe digitale producten ontwerpen en bouwen web, mobiel, IoT of AI-gedreven oplossingen vanaf de basis.

Cloud- & datamigraties

Workloads en databases verplaatsen naar cloudplatforms als Azure, AWS of GCP (of tussen omgevingen), inclusief containerisatie of herarchitectuur om cloud-native diensten optimaal te benutten.

Data-gedreven beslissingen

Data structureren en modelleren zodat deze via dashboards, analytics of AI-tools toegankelijk wordt, waardoor organisaties kunnen handelen op informatie die voorheen versnipperd of onbenut was.

Waarmee we werken

Quad teamleden zijn professionals in:

- Java, JEE, Spring Boot, Quarkus en gerelateerde back-end stacks
- C#, .NET, Entity Framework
- Databases, zoals PostgreSQL and DB2
- React, Angular en aanverwante front-end frameworks
- Mobiele technologieën, inclusief hybride en cross-platform opties
- DevOps, inclusief CI/CD, containerisatie en cloud-native implementatie met Kubernetes en OpenShift
- Cloud based oplossingen (Google, AWS, Azure)
- Testen en QA, geautomatiseerd en ingebouwd in het proces
- Agile levering, aangepast aan de omgeving in plaats van rigide toegepast

Elk team is multidisciplinair van opzet, met capaciteiten zoals analyse, testen, DevOps en UX verspreid over het team. Ontwikkelaars in het team zijn T-shaped en kunnen op meerdere gebieden bijdragen, waardoor het team efficiënt, flexibel en zelfvoorzienend kan blijven.



Team samenstelling

Als het gaat om softwareteams is er zelden een one-size-fits-all benadering. We beginnen vanuit een reeks principes die zijn gevormd door wat we keer op keer hebben zien werken in complexe omgevingen.

Een embedde Solutions Analist

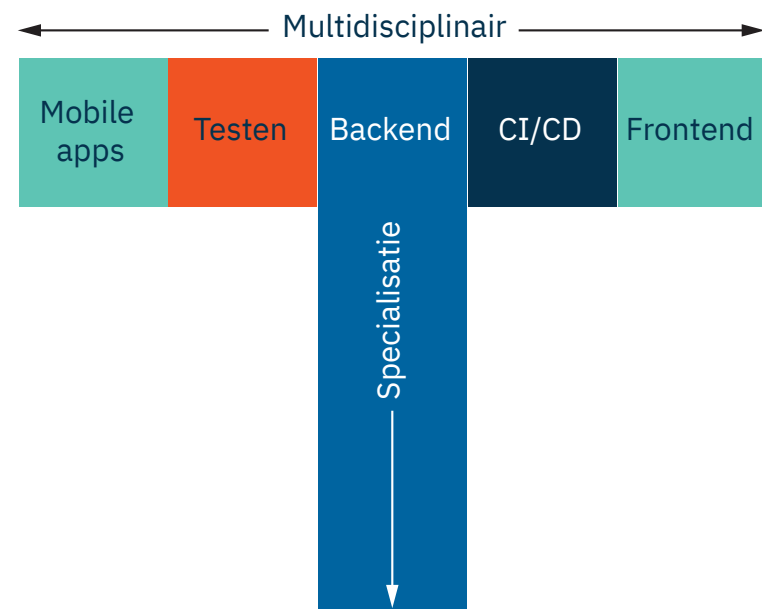
Onze teams voorzien standaard in een Solutions Analist. Deze helpt stakeholders hun doelen scherper te stellen en houdt de focus op het leveren van waarde. Onze Solutions Analisten weten feilloos te navigeren in zowel technische als organisatorische complexiteit.

De rol borgt de bedrijfsbehoeften binnen het team en communiceert de nodige context naar zowel het team als de business zodat zij afgewogen besluiten kunnen maken.

Door de embedde Solutions Analist kan het team volledige verantwoordelijkheid nemen voor zowel de inhoudelijke als de technische uitvoering van de opdracht.

Multidisciplinaire ontwikkelaars

U kunt een team samenstellen met speciale rollen voor elke functie maar dat leidt vaak tot inefficiëntie en bottlenecks binnen een team. Naarmate projecten evolueren en prioriteiten veranderen wordt het onpraktisch om elke rol volledig bezet te houden. Ontwikkelingscapaciteit is de meest voorkomende beperking en er is altijd meer te doen. Daarom maximaliseren we het aantal mensen dat direct kan bijdragen aan de ontwikkeling en vermijden we onnodige rollen. Noem ze full-stack, T-shaped of iets anders maar ze werken op het gebied van front-end, back-end, testen, DevOps, UX en meer. Dit geeft het team veelzijdigheid en maakt het beter in staat zich aan te passen aan veranderende omstandigheden.



Teamdynamiek en leiderschap

Een team is meer dan de som van zijn technische vaardigheden. Zonder échte cohesie is het slechts een groep individuen met potentieel. Misschien in staat om vooruitgang te boeken, maar veel minder effectief dan een echte eenheid. Het vereist de juiste balans van ervaring, mentaliteit en chemie om een team als één geheel te laten functioneren. Daarom bouwen we teams met meer dan alleen technische vaardigheden in gedachten. We houden rekening met senioriteit, persoonlijkheid, communicatiestijlen, persoonlijke ambities, fysieke locatie, werkgewoonten en meer. De juiste mix van vaardigheden geeft het team de beste kans om een écht team te worden.

De spil van een sterk team is de lead developer die alles samenbrengt. Deze is uiteindelijk verantwoordelijk voor prestaties en resultaten. Vormt de cultuur, lost problemen op, motiveert anderen, neemt moeilijke beslissingen en haalt het beste in iedereen naar boven.



Cases

Legacy-afbouw en modernisering

Klant: Belastingdienst

Missie

Kritieke systemen die jaarlijks miljarden euro's verwerken migreren van Cool:Gen/COBOL naar een moderne Java-gebaseerde architectuur.

Uitdagingen

- Ongedocumenteerde legacy-code reverse-engineeren om een foutloze migratie te garanderen
- Maatwerk-tools bouwen voor geautomatiseerd testen en valideren van bestaande use-case-scenario's
- Integratie met bestaande systemen, queus en business-rules
- De overgang naar een cloud-gerichte doelarchitectuur leiden
- Samenwerking coördineren tussen meerdere development-teams die aan verschillende componenten werken
- Systeemperformance en throughput behouden bij het huidige transactieniveau

Technologie

Java, Spring, Angular, COBOL, IBM mainframe (z/OS), Red Hat OpenShift, Docker, Kubernetes, Robot Framework, DB2

Opschoning en validatie van data

Klant: RvIG

Missie

Continu controle van persoonsgegevens die door honderden gemeenten worden aangeleverd. Fouten en hiaten opsporen en terugrapporteren zodat de data direct bij de bron kan worden aangepast.

Uitdagingen

- Tientallen miljoenen steeds wijzigende records in batches verwerken zonder lange doorlooptijden
- Een configureerbare rule-engine bouwen waarmee gebruikers zelf verwachte dataformaten en verplichte velden kunnen definiëren
- Nieuwe API's aanbieden zodat gemeenten proactief de kwaliteit van hun data kunnen controleren
- Koppeling met monitoringsystemen voor realtime toezicht
- Maandelijkse rapportages genereren en verspreiden met een overzicht van de dataproblemen per gemeente

Technologie

Java, Spring Boot, React, GitLab, PostgreSQL, Kubernetes, Ansible, Helm

De voorbereiding

Werkvloeroriëntatie

Of u nu publieke of private processen heeft, de praktijk werkt altijd anders dan het schema. Daarom starten wij met een afgekaderde meeloopfase van de Solutions Analist op uw werkvloer. Zo bouwen we gericht kennis op van uw processen, systemen en uitzonderingen.

Analyse en voorstellen

Op basis van observaties en gesprekken brengen wij het “as-is” proces in kaart. Vaak komen hier direct kansen uit voor vereenvoudiging en automatisering. We toetsen bevindingen langs twee sporen:

- 1. Reviews** met experts zoals afdelingsmanagers en ervaren medewerkers. Doelen: focus en besluitvorming.
- 2. Klankbordgroep** met een bredere vertegenwoordiging. Doelen: gebruiker buy-in, randgevallen en impact inzichtelijk maken.

Het resultaat is een helder beeld van knelpunten, quick wins en structurele verbeteringen, inclusief eerste prioritering.

Ontwerp

De inzichten uit “as-is” en “to-be” vertalen wij naar concrete voorstellen. Dat kan gaan om procesaanpassingen, taakverschuivingen, ketenafspraken en de software die deze wijzigingen ondersteunt. Beslissingen, afhankelijkheden en acceptatiecriteria leggen we expliciet vast.

Continu verbeteren

We verbeteren in kleine, beheersbare stappen. Elk deelresultaat wordt kortcyclisch opgeleverd, getest en waar nodig aangepast. Medewerkers ervaren vroeg voordeel, zoals minder handwerk, kortere wachttijden en meer overzicht. Zo ontstaat aantoonbare waarde, met behoud van controle over planning, kwaliteit en budget.



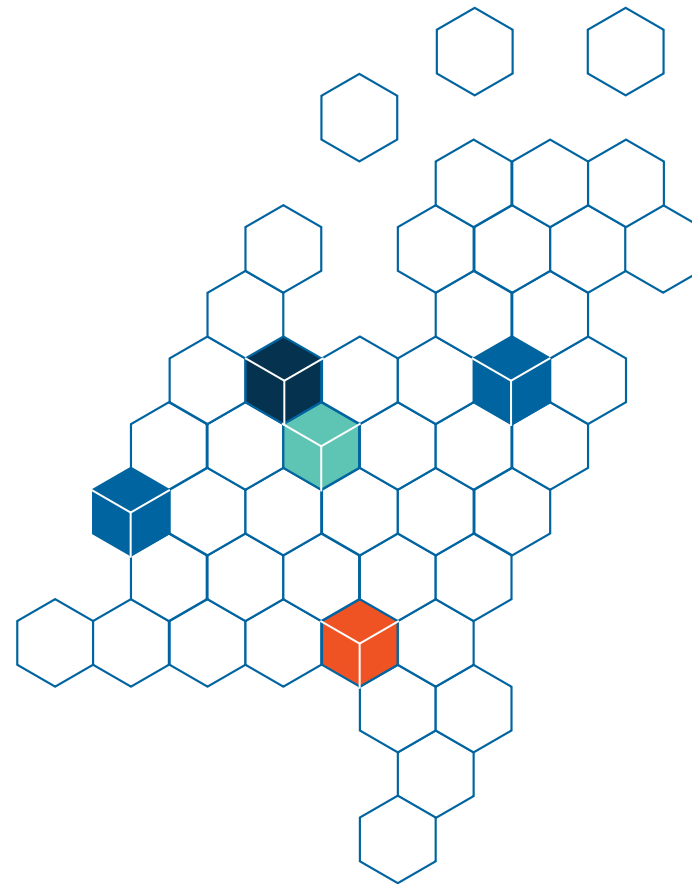
Flexibel in samenwerking

Al onze teams zijn Nederlandstalig en werken vanuit Nederland, zodat de kwaliteit van de communicatie nooit in het gedrang komt. Onze teams kunnen op uw locatie meedraaien of zij werken vanuit een Quad kantoor. We passen ons naadloos aan uw organisatie en werkwijze aan en werken nauw samen met bestaande teams en afdelingen.

De teamsamenstelling (vaardigheden, senioriteit en ervaring) wordt afgestemd op de eisen en het budget van de opdracht. We weten wat werkt, maar schrijven niets voor: het eindresultaat ontstaat uit de input van de business én de realiteit van de opdracht.

Desgewenst leveren we projecten ook volledig zelfstandig vanuit ons eigen kantoor en nemen dan de volledige verantwoordelijkheid voor coördinatie, voortgang en oplevering.

Projecten evolueren en zo ook onze teams. We schalen op, schalen af of wisselen specialisten uit zodra dat nodig is, snel en met minimale verstoring.



Focus op waardelevering

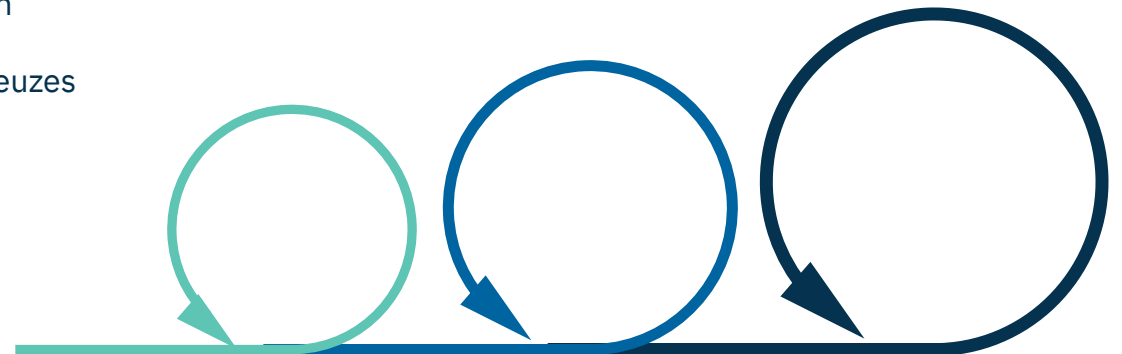
Waarde is zichtbaar resultaat voor eindgebruikers en de organisatie. Dat kan tijdwinst, foutreductie, hogere beschikbaarheid of beter inzicht zijn. We maken dit concreet met duidelijke doelen, meetpunten en acceptatiecriteria.

Hoe we sturen op waarde

Heldere doelen per mijlpaal met meetbare uitkomst.
Kort-cyclisch opleveren zodat waarde snel zichtbaar wordt.
Traceerbare beslissingen tussen scope, kosten en effect.
Rapportage op resultaat in plaats van op inzet of activiteit.

Wat u merkt in de praktijk

Snellere doorstroom naar productie, minder rework en minder escalaties. U kunt op elk moment zien wat is opgeleverd, welke kwaliteit is aangetoond en welke keuzes voorliggen. Zo blijft het gesprek zakelijk en gericht op effect, niet op uren.



Onze aanpak

Pragmatische probleemoplossing

Ons doel is om resultaten te leveren, in plaats van alleen maar code schrijven. Veel uitdagingen kunnen effectiever worden opgelost zonder software te schrijven en wij zien het als onze verantwoordelijkheid om klanten te helpen inzien wanneer dat het geval is.

Incrementele waardelevering

Wij geloven in het vroeg en vaak leveren van werkende software. Kleine, frequente releases, indien mogelijk helemaal tot aan productie. Onze teams zijn DevOps-bekwaam, dus we kunnen de volledige verantwoordelijkheid nemen voor de levering.

Transparantie & zichtbaarheid

Stakeholders willen weten hoe de zaken ervoor staan maar ook feedback geven en sturen wanneer nodig. Wij verwelkomen die betrokkenheid en moedigen deze aan. Onze teams zijn proactief in het communiceren van voortgang, risico's, ideeën, aanbevelingen en zorgen ervoor dat we op regelmatige tijdstippen duidelijke demo's van ons werk geven.

Eigenaarschap & invloed

We streven niet naar controle, maar we zoeken wel eigenaarschap op. Dat betekent de verantwoordelijkheid nemen voor de resultaten. We zijn er niet om het werk over te nemen of te dicteren maar als we verantwoordelijk zijn voor de levering, hebben we de ruimte nodig om ernaar te handelen. Dat betekent proactief zijn, bevoegd om beslissingen te nemen en in staat worden gesteld om de zaken in beweging te houden zonder te wachten op anderen.

Aanpassingsvermogen

Elk project kent beperkingen, veranderingen en verrassingen. Wij passen ons aan. Of dat nu betekent dat we onze aanpak aanpassen, prioriteiten verschuiven of andere teams ondersteunen, we doen wat nodig is om de voortgang gaande te houden.

Voorspelbaar veranderen

Inpassen in uw werkwijze

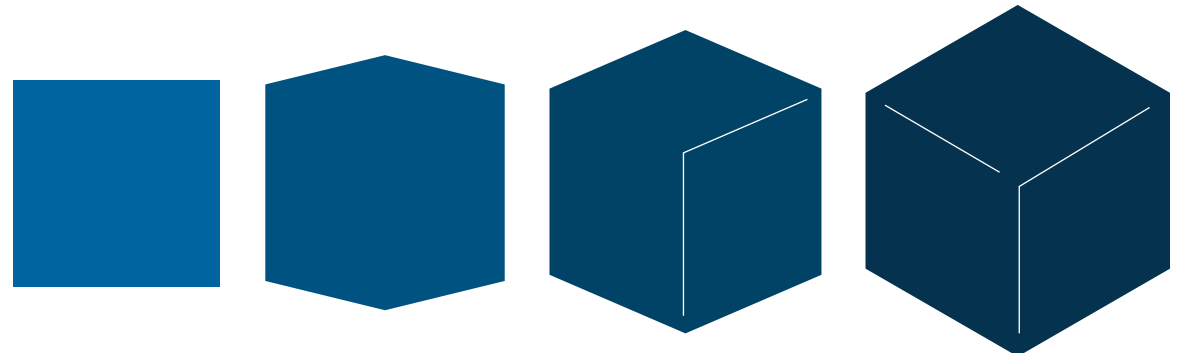
Wij sluiten aan op uw change management proces, of dit nu ITIL, SAFe of een eigen model is. Wij maken vooraf duidelijk welke wijzigingen wanneer gepland zijn, welke risico's spelen en welke criteria gelden voor acceptatie en livegang.

Hoe we changes beheersbaar maken

- **Afbakening en impact**
per change, inclusief test en rollbackplan.
- **Releasekalender**
afgestemd met betrokken teams en leveranciers.
- **CAB-voorbereiding**
met complete dossiers en heldere besluitvragen.
- **Monitoring en rapportage**
na uitrol met concrete succescriteria.

Wat u merkt in de praktijk

Verandering wordt voorspelbaar en planbaar, kan tijdig en gebrijpelijk worden gecommuniceerd, audits verlopen soepeler door tracability en duidelijke eigenaarschap per wijziging. Incidenten worden afgehandeld door het team dat ook de software bouwt. Besluiten zijn goed onderbouwd en eenvoudig terug te vinden.



Risicoloze kennismaking

Zelfs met een helder plan brengt iedere nieuwe samenwerking een zekere mate van onzekerheid met zich mee. Daarom bieden we de mogelijkheid om te starten met een proefperiode: een laagdrempelige manier om in de praktijk te beoordelen of de samenwerking goed past.

Als leverancier zijn we gewend om onze service voor langere tijd te leveren maar we verwachten niet dezelfde lange termijn commitment van onze klanten.

We hebben dan ook géén langdurige verplichtingen, lock-ins en zelfs geen opzegtermijnen vanuit onze kant. De samenwerking kan, vanuit uw zijde, op elk moment en om welke reden dan ook worden beëindigd.

Het begin van een nieuwe samenwerking is een unieke fase en vooral vanuit het perspectief van de klant erg onzeker. We begrijpen dat de beslissing voor een Quad-team niet alleen kan worden genomen op basis van beloftes en due diligence, zonder het team in de praktijk te hebben ervaren.

Wij hebben vertrouwen in wat onze teams kunnen, maar dat kunnen we alléén bewijzen door daadwerkelijk aan werk te gaan. Omdat we overtuigd zijn van de kracht en kwaliteit van onze teams zijn we bereid om ook financieel risico op ons te nemen. Daarom bieden we twee manieren om op laagdrempelige, risicoloze wijze kennis maken met een Quad team:

- Een proefperiode tegen gereduceerd tarief met intentie tot een langdurige samenwerking;
- Een project mét resultaatverplichting, vaste looptijd vaste kosten uitgevoerd door een vast team.

Hoe we de proefperiode of het project ook vormgeven, we zullen altijd starten met een analyse en een intake waarin we de doelstellingen en scope van de opdracht afstemmen.

Start met een team van Quad

Neem contact met ons op wanneer u de mogelijkheden voor een Quad team op uw project laagdrempelig en vrijblijvend met ons wilt verkennen.

We bewijzen onszelf graag.

Bert La Maire

Business Development Manager
bert.lamaire@quadsolutions.nl

Of neem contact op via:

team@quadsolutions.nl
085 0175 888

www.quadsolutions.nl

